



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อส่งผลงานในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ทั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์
๒๕๖๘ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด
น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคล การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ทั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๔๗๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ยื่นคำขอเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อน
ระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ประกอบกับ
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน
๒๕๖๙ มีมติรับทราบ ผลการประเมินบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓
จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อส่งผลงานในการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประ
เภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

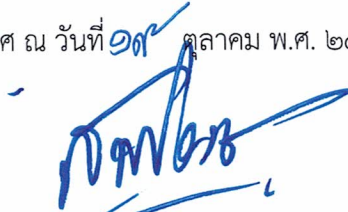
ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ส่งผลงานและแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
จำนวนผลงานไม่เกิน ๒ เรื่อง โดยเรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ หากไม่สามารถกำหนดเป็นเรื่อง
ได้ ก็อาจกำหนดเป็นอย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม และผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งใน
คราวเดียวกัน โดยผลงานต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๔ ชุด ภายใน
๑ ปี ๖ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการ
ประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะถือว่าไม่ประสงค์รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น อนึ่ง หากมีผู้ใด
ทักท้วงหรือสงสัยในหัวข้อผลงานของผู้ผ่านการประเมินบุคคล ให้ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร
พร้อมเหตุผลและหลักฐานและต้องระบุชื่อผู้ทักท้วงด้วย โดยส่งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้หากตรวจสอบแล้วเป็นไปตามความเห็นหรือข้อทักท้วง จะดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี หากพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จจะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมปอง ชินตะวัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓

บัญชีรายละเอียดรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อส่งผลงานในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ของผู้ผ่านการประเมินบุคคล ฯ	เข้ารับการประเมินผลงาน ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ชื่อผลงาน ที่ส่งเข้ารับการประเมิน	รายละเอียดการเสนอผลงาน		ข้อเสนอแนวคิด ในการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน
				สัดส่วนของ ผลงานในส่วนที่ ตนเองปฏิบัติ	รายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ ผลงาน/สัดส่วน(ถ้ามี)	
๑	นางสาวภรณ์ภัส พัดคง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ (๑-๑-๙๕-๓-๐๒-๐๔-๑) กลุ่ม นโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายะลา เขต ๓	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ (๑-๑-๙๕-๓-๐๒-๐๔-๑) กลุ่ม นโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายะลา เขต ๓	จำนวน ๑ เรื่อง คือ คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี	๑๐๐ %	-	จำนวน ๑ เรื่อง คือ การพัฒนาระบบ กลั่นกรองและจัดลำดับ ความสำคัญโครงการ ตามยุทธศาสตร์ด้วย เกณฑ์ (Scoring Matrix) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดสรรงบประมาณ ภายในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถม ศึกษายะลา เขต ๓

กมลวรรณ